



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ул. Мира, дом 5, г. Ханты-Мансийск  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
(Тюменская область), 628006

Телефон: (3467)32-93-15  
факс:(3467)32-93-08  
E-mail:Socprotect@admhmao.ru

24.10.2024 № 15-Исх-18342

Директору  
бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Нефтеюганский  
реабилитационный центр»

Л.Н. Пакулевой

**Указание**

В соответствии с приказом Депсоцразвития Югры от 03.10.2024 № 1252-р «О проведении проверки» в период с 14.10.2024 по 18.10.2024 проведена плановая выездная проверка финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр» (далее – учреждение), по результатам которой выявлены следующие нарушения.

1. Установлено неправомерное начисление заработной платы за счет средств, направленных в виде субсидии на выполнение государственного задания (далее – средства автономного округа), на сумму 27 521,83 рубль (с учетом НДФЛ), недоначисление заработной платы на сумму 2 021,82 рубль (с учетом НДФЛ), в том числе:

1.1. В нарушение приложения к приказу Депсоцразвития Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа Югры, оказывающих социальные услуги» (далее – приказ Депсоцразвития Югры № 03-нп):

1.1.1. пункта 3.6, а также статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) – стимулирующие выплаты работникам, привлеченным на работу в выходной или нерабочий праздничный день сверх нормы рабочего времени, начислялись в двойном размере (на оклад и доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) (октябрь, декабрь 2022 года, январь 2023 года);

1.1.2. пунктов 4.3, 4.6 – Положением о порядке расходования внебюджетных средств установлено ежемесячное стимулирование, но при этом не определено наименование выплаты (следовало установить в соответствии с приказом Депсоцразвития Югры № 03-нп), а также не исключено квартальное премирование с 01.01.2024;

1.1.3. пункта 4.6 – неправомерно при наличии дисциплинарного взыскания, наложенного в расчетном периоде, за счет средств автономного округа на основании приказа учреждения от 27.09.2023 № 55-ахд «О выплатах» произведена премиальная выплата по итогам работы за III квартал 2023 года заведующему отделением Л. на сумму 25 128,36 рублей;

1.1.4. пункта 4.7, приказа Депсоцразвития Югры от 15.12.2023 № 2175-р «О премировании по итогам работы за 2023 год» (далее – приказ Депсоцразвития Югры № 2175-р), приказа учреждения от 22.12.2023 № 82-ахд «О премировании по итогам работы за 2023 год» – премиальная выплата отдельным работникам начислена не за фактически отработанное время, не от фонда оплаты труда (счетные ошибки), что повлекло недоначисление на сумму 2 021,82 рубль, в том числе: заместителю директора учреждения В. недоначислено 415,25 рублей; заместителю главного бухгалтера З. – 1 606,57 рублей;

1.1.5. пункта 4.8 – стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств в 2024 году начислялись без приказов директора учреждения.

1.2. При проверке начисления заработной платы директору учреждения П. установлено следующее:

в нарушение приказа Депсоцразвития Югры № 2175-р премиальная выплата по итогам работы за 2023 год начислена не за фактически отработанное время, а за 207 дней, следовало за 204 дня, неправомерно начислено 2 393,47 рубль. Денежные средства внесены на счет учреждения по чеку операции от 17.10.2023;

в нарушение статьи 167 ТК РФ не начислен средний заработок за дни нахождения в командировке 18.06.2023, 24.06.2023 по приказу Депсоцразвития Югры от 09.06.2023 № 212-в «О направлении работника в командировку».

1.3. В нарушение пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», в течение проверяемого периода не включаются в расчет среднего заработка стимулирующие выплаты, начисленные за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. В нарушение пункта 11 приложения к приказу Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными средствами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и инструкции по его применению» (далее – Инструкция № 157н) весь проверяемый период к Журналам операций расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям; не брошюровались первичные (сводные) учетные документы, в том числе по:

коду вида финансового обеспечения (деятельности) (далее – КФО) 2 «Приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения)» – приказы об установлении размера стимулирующих выплат за счет внебюджетных средств;

КФО 4 «Деятельность по выполнению государственного (муниципального) задания» – приложения с указанием размера выплат к приказам об установлении компенсационных выплат работникам учреждения за период с января по декабрь 2023 года, таблицы учета использования рабочего времени за декабрь 2022 года.

3. В нарушение пункта 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 (далее – постановление Правительства № 749) не возмещены расходы по оплате сервисных сборов (за оформление билетов), связанных с приобретением проездных билетов при направлении работников в служебную командировку, на сумму 1 642,26 рубля (авансовые отчеты от: 27.03.2023 № 11 работнику В. в размере 159,45 рублей; 03.06.2024 № 31 работнику Р. – 82,81 рубля; 01.07.2024 № 35 директору учреждения П. – 1 400,0 рублей). В ходе проверки работникам возмещены вышеуказанные расходы.

4. В нарушение положений пункта 2 раздела II Официального толкования отдельных норм закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», утвержденного постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2010 № 4676, компенсация стоимости проезда на личном автотранспорте членам семьи работника осуществлена по справкам стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне без документального подтверждения нахождения их в месте отдыха, общая сумма неправомерной компенсации составила 35 004,00 рубля (авансовый отчет от 14.09.2023 № 0000-00038 работника З.), неправомерные расходы восстановлены в ходе проверки.

5. В ходе проверки оказания платных услуг установлены:

нарушения пункта 3.6 договоров на предоставление социальных услуг и (или) дополнительных платных услуг – в проверяемом периоде не подписывались акты об оказании услуг со стороны получателей услуг (законных представителей).

случаи применения в 2023 году тарифа за услугу питания в размере 373,87 рубля, действовавшего до 31.12.2022. Следовало установить в соответствии с приказом Региональной службы по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.12.2022 № 127-нп в размере 394,44 рубля (договоры от: 06.03.2023 № 32, получатель услуг А.; 07.03.2023 № 33, получатель услуг В.; 10.03.2023 № 35, получатель услуг Ф.). По указанным договорам получателям социальных услуг оказано 50 услуг питания, соответственно учреждением недополучено доходов в размере 1 028,50 рублей (394,44 рубля - 373,87 рубля x 50 услуг).

6. Выявленные в ходе настоящей проверки нарушения по учету расчетов по оплате труда, с подотчетными лицами свидетельствуют о формальном подходе к осуществлению внутреннего контроля и недостаточной эффективности внутреннего контроля. Нарушения и замечания в ходе внутреннего контроля не выявлялись. Проверки учета оказания платных услуг в ходе внутреннего контроля не осуществлялись.

С учетом изложенного и на основании пункта 70 Порядка проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля в сфере закупок, контроля за деятельностью государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в форме последующего контроля, утвержденного приказом Службы контроля Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2014 № 9-нп, директору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр» Пакулевой Л.Н.:

1. Осуществлять:

начисление заработной платы, стимулирующих выплат по итогам работы за календарный год, среднего заработка в соответствии с приказами Депсоцразвития Югры, учреждения, постановления Правительства Российской Федерации № 922;

формирование, систематизацию и сохранность регистров бюджетного учета по оплате труда в соответствии с требованиями Инструкции № 157н;

начисление стимулирующих выплат за счет внебюджетных средств на основании распорядительного документа директора учреждения.

2. Привести Положение о порядке расходования внебюджетных средств в части наименований стимулирующих выплат в соответствие с приказом Депсоцразвития Югры № 03-нп.

3. При оформлении приказов учреждения на установление работникам компенсационных выплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы указывать основания (конкретизировать объем дополнительной работы).

4. Обеспечить:

соблюдение требований постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2023 № 951 при осуществлении компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно;

соблюдение требований постановления Правительства РФ № 749 при командировании работников;

соблюдение требований постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31.10.2014 № 393-п «О размере платы за предоставление социальных услуг, Порядке её взимания и определении иных категорий граждан, которым социальные услуги в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре предоставляются бесплатно»;

подписание актов об оказании дополнительных социальных услуг получателями социальных услуг и (или) их законными представителями.

5. Принять меры по повышению эффективности внутреннего контроля в учреждении.

6. В срок до 25.11.2024 представить в Депсоцразвития Югры информацию об устранении нарушений и замечаний, указанных в акте проверки учреждения от 18.10.2024, настоящем указании с приложением подтверждающих документов.

Директор Департамента

А.В. Терехин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 64D50778AF893B0F08B352AEB5662DD  
Владелец **Терехин Антон Владиславович**  
Действителен с 16.10.2024 по 09.01.2026

Исполнитель: консультант отдела регионального контроля и ревизионной работы Административного управления Депсоцразвития Югры Смирнова Татьяна Тимофеевна; тел.:(3467) 32-20-40, доб.3675.