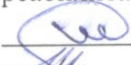


ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель профкома
БУ «Нефтеюганский
реабилитационный центр»

 Е.Ф. Шувалова
«14» 2024 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
БУ «Нефтеюганский
реабилитационный центр»
 Л.Н. Пакулева
«14» 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к Коллективному договору

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа -

Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр»

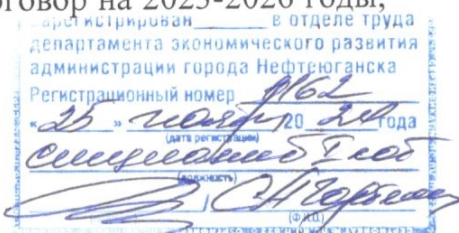
на 2023-2026 годы

г. Нефтеюганск

«14» ноября 2024 года

Стороны, с одной стороны бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр» (далее – учреждение), в лице директора Пакулевой Лидии Николаевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель) и трудовой коллектив в лице председателя первичной профсоюзной организации Шуваловой Екатерины Филипповны с другой стороны (далее – Работники) заключили настоящее дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору учреждения на 2023-2026 годы (далее – Договор) и договорились ниже о следующем:

На основании решения собрания трудового коллектива от 14 ноября 2024 г. № 15, руководствуясь приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.02.2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития ХМАО – Югры» (с изменениями и дополнениями), статьями 101 и 119 Трудового кодекса РФ внести в Коллективный договор на 2023-2026 годы, следующие изменения:



1. В приложении 1 к Коллективному договору на 2023-2026 годы, дополнить таблицу строкой следующего содержания:

«

13	Директор	13
----	----------	----

».

2. Подпункт 4.4. Коллективного договора на 2023-2026 годы признать утратившими силу.

3. Подпункт 4.8. Коллективного договора на 2023-2026 годы дополнить новым абзацем пятым следующего содержания: «Расчетный листок направляется Работодателем на адрес электронной почты, указанный Работником в заявлении. Факт вручения электронного листка подтверждается копиями писем электронной почты».

4. Подпункт 4.12. Коллективного договора на 2023-2026 годы изложить в следующей редакции: «Единовременная выплата молодым специалистам производится в размере двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности в течение месяца после поступления на работу.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

5. Подпункт 4.13. Коллективного договора на 2023-2026 годы изложить в следующей редакции: «Работникам учреждения один раз в календарном

году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности. Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух должностных окладов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности. Устанавливается единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней».

6. Настоящее Дополнительное соглашение № 4 составлено в двух экземплярах и является неотъемлемой частью Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр» на 20203-2026 годы, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

7. Пункт 3 настоящего Дополнительного соглашения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

Всего прошнуровано,
пронумеровано и
скреплено печатью
_____ листа (ов)

_____ листа
«11» 11 2024 г.

