

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель совета трудового
коллектива

БУ «Нефтеюганский
реабилитационный центр»

 М.О. Бесчастнова

«21» июле 2025 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор

БУ «Нефтеюганский
реабилитационный центр»

 Л.Н. Пакулева

2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6

к Коллективному договору

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа -

Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр»

на 2023-2026 годы

г. Нефтеюганск

«21» июле 2025 года

Стороны, с одной стороны бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский реабилитационный центр» (далее – учреждение), в лице директора Пакулевой Лидии Николаевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель) и трудовой коллектив в лице председателя совета трудового коллектива Бесчастновой Маргариты Олеговны с другой стороны (далее – Работники) заключили настоящее дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору учреждения на 2023-2026 годы (далее – Договор) и договорились ниже о следующем:

На основании решения собрания трудового коллектива от 14.07.2025г № 9 руководствуясь приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 07.07.2025 года № 16-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития ХМАО – Югры», внести изменения в Коллективный договор на 2023-2026 годы, следующие изменения:

1. По тексту Коллективного договора на 2023-2026 годы - первичная профсоюзная организация заменить словами «Совет трудового коллектива в соответствующем падеже» (далее по тексту - Совет трудового коллектива);

1.1. В введении абзац второй Коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.1.1. «Коллективный договор заключен между Учреждением в лице директора Пакулевой Лидии Николаевны, действующей на основании Устава (далее по тексту – работодатель), и работниками в лице представителя совета

трудового коллектива Учреждения Бесчастновой Маргариты Олеговны, в дальнейшем именуемые Стороны».

2. Внести в приложение 4 к Коллективному договору на 2023-2026 годы, следующие изменения:

2.1. В пункте 1.1. слова «порядок и условия установления иных выплат» заменить словами «другие вопросы оплаты труда;»

2.2. В пункте 2.1:

2.2.1. В графе «Наименование должностей строки 3.3. таблицы подпункта 2.1.4. после слова «методист,» дополнить словами «педагог-психолог».

2.1.3. Таблицу подпункта 2.1.8. изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	Ассистент по оказанию технической помощи	17 992,00
2.	Специалист по закупкам, специалист по охране труда	18 200,00
3.	Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей, инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту ¹	19 396,00
4.	Педагог-дефектолог ²	20 332,00

»;

2.1.4. Таблицу дополнить сносками 19, 20 следующего содержания:
«¹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

²приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 марта 2023 года № 136н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-дефектолог».

3. Заголовок раздела IV после слова «выплат» дополнить словами «критерии их установления».

3.1. Пункт 4.3 дополнить абзацем следующего содержания:

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года».

3.1.1. В абзаце первом пункта 4.4 слово «требованиями» заменить словами «показателями эффективности деятельности работников государственных учреждений и порядком их применения».

4. В разделе VI:

4.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«VI. Другие вопросы оплаты труда».

4.2. В пункте 6.1:

4.2.2. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты. К иным выплатам относятся:

- доплата за ученую степень;
- доплата за почетное звание;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- выплата за наставничество в сфере труда (далее - выплата за наставничество).

4.2.3. Раздел VI дополнить пунктом 6.8. в следующей редакции:

«6.8. Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более, чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за наставничество производится в размере 15 процентов от должностного оклада наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Одновременно наставником не может осуществляться наставничество в отношении более двух работников.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

4.3. Пункт 6.6. изложить в новой редакции:

«6.6. Выплата за ученую степень, выплата за почетное звание, выплата за наставничество начисляются к должностному окладу работнику и не учитываются для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

5. Приложение № 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников учреждения, дополнить строкой 6 следующего содержания:

«

6.	Выплата за наставничество	15 процентов к должностному окладу на период установления наставничества	Устанавливается в коллективном договоре, локальном акте	Ежемесячно, на срок установления наставничества, но не более, чем на 6 месяцев
----	---------------------------	--	---	--

».

6. Приложение № 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников учреждения изложить в новой редакции:

«Приложение 4
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников учреждения

Показатели эффективности деятельности работников учреждения и
порядок их применения

1. При определении размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам Учреждения применяются следующие показатели эффективности деятельности:

соблюдение трудовой дисциплины;

соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения;

участие в методической работе и инновационной деятельности Учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах);

участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан;

удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления);

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

высокое качество выполняемой работы;

персональный вклад работника в общие результаты деятельности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения.

2. Для оценки деятельности работников, отнесенных к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения при необходимости, могут устанавливаться дополнительные показатели эффективности деятельности работников Учреждения.

Критерии оценки показателей эффективности деятельности утверждаются локальным правовым актом Учреждения.

3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно каждому работнику Учреждения, но не более 50 процентов должностного оклада, и выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

4. Фактически отработанное время для расчета размера выплаты за качество выполняемых работ определяется табелем учета рабочего времени.

5. Условием для снижения выплаты за качество выполняемых работ работнику Учреждения является информация о фактах несоблюдения им показателей эффективности деятельности, установленных в локальном правовом акте Учреждения, которую ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, непосредственный руководитель работника представляет директору Учреждения в форме служебной записки.

6. Ежемесячно, до 30 числа текущего месяца, на основании представленной информации директор Учреждения принимает решение о размере выплаты за качество выполняемых работ, с учетом предложений непосредственного руководителя работника (руководителя структурного подразделения), с указанием причины снижения размера выплаты за качество выполняемых работ (при наличии причин для снижения).

В Учреждении могут создаваться комиссии по установлению стимулирующих выплат, рассматривающие информацию о фактах несоблюдения работниками Учреждения показателей эффективности деятельности, указанных в локальном правовом акте Учреждения, с целью определения размера выплаты за качество выполняемых работ.

7. Решение о размере ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ оформляется приказом руководителя Учреждения.

8. Решение о снижении выплаты за качество выполняемых работ может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действие решения о снижении ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ.».

7. Приложение № 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«

**Нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа -Югры
"Нефтеюганский реабилитационный центр"**

N п/ п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)	
1.	Специалист по социальной реабилитации реабилитационн ых групп	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на 2 года	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9.	
2.	Ассистент по оказанию технической помощи	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	2 шт на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677	
		Одежда специальная защитная	Для получения и раздачи пищи			
			Фартук хлопчатобумажный	2 шт. на 2 года	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9.	
			Косынка	2 шт. на 2 года		
			Для мытья посуды			
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. определяется документами изготовителя	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9.	
			Для уборки помещений			
			Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. определяется документами изготовителя	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9.	
Средства индивидуаль ной защиты органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.			

3.	Буфетчик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	2 шт на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3594
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3594
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.21 N 767н, п. 3594
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт. определяется документами изготовителя	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
		Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. определяется документами изготовителя	СП 2.4.3648-20 п. 3.1.9.
		Средства индивидуальной защиты органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар на год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
4.	Заведующий социально – медицинским отделением; Врач – специалист	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1095
5.	Медицинская сестра по физиотерапии;	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1095
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1095
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт. определяется документами изготовителя	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.

		Средства индивидуальной защиты органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
6.	Медицинская сестра по массажу; инструктор по лечебной физической культуре.	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1095
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт. определяется документами изготовителя	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
		Средства индивидуальной защиты органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
7.	Оператор стиральных машин	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	2 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3287
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3287
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3287
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3287
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт. определяется документами изготовителя	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
		Средства индивидуальной защиты органов рук	Перчатки	12 пар на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от

		для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ			29.10.2021 N 767н, п. 6.8.1.
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	2 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п.4030
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Щиток защитный лицевой или очки защитные от механических воздействий с корректирующим эффектом	1 шт. на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н п.1.24.1
		Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от воды	Галоши	1 пара на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4.9.1.
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Полуботинки (в том числе с перфорационными отверстиями)	1 пара на год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4.8.1.
		Обувь специальная для защиты от	Сапоги 3 класса защиты	1 пара на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от

		пониженных температур			29.10.2021 N 767н, п. 4.7.1.
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет) 3 класса защиты	1 шт. на 1,5 года	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4.7.1.
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур (дополнительно к обязательным по результатам оценки профессиональных рисков)	Шапка	1 шт. на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4.7.1.
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары на 1 год	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4.7.1.
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур (дополнительно к обязательным по результатам оценки профессиональных рисков)	Рукавицы меховые	1 пара на 2 года	приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4.7.1.

Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты
(ДСИЗ) и смывающих средств работникам
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа -Югры
"Нефтеюганский реабилитационный центр"

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Директор Заместитель директора Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Бухгалтер Специалист по кадрам Специалист по охране труда Специалист по закупкам Юрисконсульт Экономист Документовед Заведующий отделением Методист Инженер по автоматизированным системам управления производством Заведующий хозяйством Специалист по социальной реабилитации Специалист по работе с семьей Психолог, педагог- психолог, Логопед, педагог- дефектолог Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту Инструктор по труду Культурный организатор Врач специалист Медицинская сестра по массажу Инструктор по лечебной физкультуре	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	250/200	Приложение №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ: В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	Приложение №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий

2.	Медицинская сестра по физиотерапии Буфетчик Оператор стиральных машин Ассистент по оказанию технической помощи Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	250/200	приложение №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.21 N 67н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100	приложение №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.21 N 767н, таблица 1 Производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100	Приложение №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.21 N 67н, таблица 2 Виды работ При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)
			средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	прил. №3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2 Виды работ В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий

».

8. Все остальные положения Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением № 6 остаются неизменными и являются обязательными к исполнению Сторонами.

9. Настоящее дополнительное соглашение № 6 составлено и подписано в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу и является неотъемлемой частью Коллективного договора Учреждения.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

Всего прошнуровано,
пронумеровано и
скреплено печатью

13 листа (ов)

ТРИНАДЦАТЬ

ЛИСТОВ

«21» ИЮЛЯ 2025 г.

