

**Отчет об исполнении плана работы
по профилактике коррупционных и иных правонарушений
за 2018 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Отчет об исполнении мероприятия
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:	В течение года	
1.1.	мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	По необходимости	Разработанные и утвержденные документы учреждения в сфере противодействия коррупции соответствуют положениям федерального и окружного законодательства.
1.2.	экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей, разработка дополнительных локальных актов		
1.3.	внесение в трудовые договоры и должностные инструкции работников задач, функций и полномочий по противодействию коррупции	По необходимости	Работа специалиста по кадрам осуществляется систематически. В должностных инструкциях ответственных лиц за состояние антикоррупционной работы внесены обязанности в соответствии с основными направлениями антикоррупционной деятельности учреждения.
2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинаров, технической учебы, индивидуальных консультаций).	В течение года	<p>В учреждении систематически осуществляется информационно-консультационная работа с работниками по вопросам противодействия коррупции ответственными лицами за состояние антикоррупционной работы в учреждении.</p> <p>Вопросы реализации Антикоррупционной политики учреждения рассматриваются на совещаниях при директоре учреждения. В 2018 году: Организация работы комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения; Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, этики телефонных переговоров. Проводятся собрания трудового коллектива с целью ознакомления, актуализации знаний антикоррупционного законодательства, подведения итогов деятельности учреждения. При необходимости работники имеют возможность получить индивидуальную консультацию у ответственных лиц.</p>
3.	Ознакомление под роспись вновь принимаемых работников с нормативными документами,	Постоянно	При приеме на работу работники по росписи знакомятся с локальными актами учреждения по противодействию коррупции: Положения о

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении		конфликте интересов, Правила обмена деловыми подарками, Положение об информировании работниками о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Кодекс этики и служебного поведения работников.
4.	Проведение технической учебы, ознакомление работников под роспись с изменениями в законодательстве, регламентирующем вопросы предупреждения и противодействия коррупции	По необходимости	Технические учебы с работниками проводились ежеквартально руководителями структурных подразделений.
5.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По необходимости	Запросов на индивидуальное консультирование в течение года не поступало.
6.	Организация работы по представлению работниками деклараций о конфликте интересов в соответствии с законодательством.	По необходимости	Все вновь устроившиеся работники оформляют декларацию о конфликте интересов. Конфликта интересов в 2018 году не выявлено.
7.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	В течение года	Случаев склонения работников к совершению коррупционных нарушений в течение года не выявлено
8.	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	В течение года	Случаев о ставшей известной работнику информации о совершении коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами в течение года не выявлено
9	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	В течение года	Случаев возникновения конфликта интересов в течение года не возникало.
10	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении	В течение года	Проводился внешний контроль за выполнением законодательства по антикоррупционной деятельности (Управление социальной защиты населения по городу Нефтеюганску и Нефтеюганскому району). Рекомендовано организовать обучение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. Внутренний контроль осуществлялся заместителем директора: нарушений исполнения законодательства не выявлено.

10.1.	Ведение внутреннего контроля в учреждении по вопросам организации питания получателей социальных услуг	Постоянно	Коррупционных нарушений при проведении контроля за организацией питания не выявлено.
10.2.	Осуществление контроля над полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении	Постоянно	Коррупционных нарушений при проведении контроля за расходованием денежных средств не выявлено.
10.3.	Организация и проведение инвентаризации имущества в учреждении по анализу эффективности его использования	IV квартал	Коррупционных нарушений при проведении контроля по анализу эффективности использования имущества учреждения не выявлено.
10.4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Ежеквартально	Коррупционных нарушений при проведении контроля не выявлено.
10.5.	Осуществление регулярного контроля за организацией государственных закупок для нужд учреждения	В течение года	Коррупционных нарушений при проведении контроля за организацией закупок для нужд учреждения не выявлено.
10.6.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками	Постоянно	Факты обмена деловыми подарками в течение года отсутствуют.
11.	Размещение и актуализация на сайте учреждения нормативно-законодательных, информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции	В течение года	Материалы по реализации мероприятий по противодействию коррупции на сайте учреждения актуальны
12.	Актуализация информации об антикоррупционной работе в учреждении на стенде «Нет – коррупции!»	В течение года	На стенде размещена информация: Приказ по учреждению № 29 от 09.01.2018 года «Об организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год», План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Антикоррупционная политика учреждения, Положение о конфликте интересов, Правила обмена деловыми подарками, Положение об информировании работниками о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Кодекс этики и служебного поведения работников, памятки. Систематически информация актуализируется.
13.	Распространение печатной продукции, пропагандирующей недопустимость коррупционного поведения	В течение года	Распространены памятки «Что нужно знать о коррупции», «STOP! Коррупция» в количестве 75 штук

14.	Информирование родителей (законных представителей) о деятельности учреждения на родительских собраниях, на информационных стендах, на официальном сайте учреждения	В течение года	Информация о деятельности учреждения размещена на официальном сайте, информационных стендах. Для родителей распространены памятки работниками в группах, а также при проведении родительских собраний.
15.	Контроль за соблюдением работниками Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	В течение года	Фактов нарушения Кодекса этики и служебного поведения работниками учреждения не выявлено.
16.	Организация личного приема граждан администрацией учреждения	В течение года	Личный прием граждан осуществлялся директором и заместителем директора учреждения в соответствии с графиком. В течение 2018 года по вопросам нарушения антикоррупционного законодательства обращений граждан не поступало.
17.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон)	В течение года	Обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции, поступающих через системы общего пользования в процессе анализа не выявлено.
18.	Проведение мероприятия, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	Декабрь	09.12.2019 года для работников учреждения проведена правовая игра «Жизнь без коррупции».
19.	Разработка плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Детство» на 2019 год	Декабрь	Разработан План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения на 2019 год. План для ознакомления представлен работникам учреждения и размещен на сайте учреждения.
20.	Анализ применения антикоррупционной политики в учреждении и внесение корректировок	Декабрь	Корректировок по применению антикоррупционной политики в учреждении не вносилось.
21.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции за 2018 год	Январь	Подготовлен отчет о организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 2018 год. Отчет представлен коллективу учреждения и размещен на официальном сайте учреждения.